



# NACZELNA IZBA PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

## Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych

NIPiP-NRPiP-OIE.060.223.2017

Warszawa, 8 listopada 2017 r.

**Pani**

**Elżbieta Madajczyk**

**Przewodnicząca Okręgowej  
Rady Warszawskiej Okręgowej  
Izby Pielęgniarek i Położnych**

*Stanowiona Pani Przewodnicząca*

W odpowiedzi na pismo znak: KO/3395/17 otrzymane w dniu 6 listopada 2017 r. uprzejmie informuję, iż stanowisko w nim wyrażone należy uznać za całkowicie niezrozumiałe zwłaszcza w kontekście dotychczasowych działań Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych podjętych zarówno w trakcie prac legislacyjnych nad projektem ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych jak i po wejściu w życie ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. poz. 1473). Stanowisko wyrażone w Państwa piśmie może bowiem sugerować, iż NRPiP dotychczasowo nie podjęła działań mających na celu zmianę zapisów ww. ustawy, a więc mających na celu polepszenie sytuacji pielęgniarek i położnych w systemie zdrowia, co w świetle przedstawionych poniżej informacji nie znajduje żadnego uzasadnienia.

Niemniej jednak NRPiP nadal podejmuje kolejne działania na rzecz pilnej nowelizacji ww. ustawy.

Należy wyraźnie wskazać, iż projekt ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych pozostawał w zainteresowaniu NRPiP już od momentu skierowania go do konsultacji publicznych. Naczelna Rada kilkakrotnie wyrażała swoje stanowisko w odniesieniu do przedmiotowego projektu, czy to w sposób oficjalny w ramach konsultacji publicznych, czy też w sposób mniej formalny w ramach kontaktów z przedstawicielami Ministerstwa Zdrowia.

**NRPiP już w dniu 28 października 2016 r.** wystąpiła do Ministra Zdrowia z pismem o odrzucenie w całości projektu ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych. Naczelna Rada wskazała, że opracowany przez Ministerstwo Zdrowia projekt ustawy jest nie do przyjęcia w całości, w szczególności z uwagi na wskazanie w nim wskaźników służących do obliczania najniższego wynagrodzenia zasadniczego na niedopuszczalnie niskim poziomie, a także brak określenia źródeł finansowania wynagrodzeń pielęgniarek i położnych oraz rozstrzygnięcia stosunku przepisów projektowanej ustawy do przepisów rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2015 r. w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1146) oraz rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. poz. 1628), w zakresie zasad wzrostu wynagrodzeń pielęgniarek i położnych do 2019 roku. **NRPiP wyraźnie wskazała w przedmiotowym piśmie, iż nie wyraża zgody na próby zmiany w zakresie wykonania Porozumienia z dnia 23 września 2015 r. zawartego z Ministrem Zdrowia i Prezesem NFZ i oczekuje realizacji przyjętych w nim zobowiązań (pismo NRPiP do MZ stanowi załącznik nr 1 do niniejszego pisma).**

Jednocześnie Naczelna Rada zaproponowała, żeby minimalne wynagrodzenie miesięczne pielęgniarki i położnej ustalane było na podstawie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, przy zastosowaniu następujących wskaźników:

- 1) dla pielęgniarek i położnych – 1,5 przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłaszanego przez Prezesa GUS;
- 2) dla pielęgniarek / położnych z tytułem magistra pielęgniarstwa, magistra położnictwa lub z tytułem specjalisty w danej dziedzinie pielęgniarstwa – 1,75 przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłaszanego przez Prezesa GUS;
- 3) dla pielęgniarek i położnych z tytułem magistra pielęgniarstwa, magistra położnictwa i z tytułem specjalisty w danej dziedzinie pielęgniarstwa – 2,0 przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłaszanego przez Prezesa GUS.

**W dniu 16 marca 2017 r. NRPiP podjęła stanowisko** w sprawie określenia minimalnego wynagrodzenia dla pielęgniarek i położnych (**załącznik nr 2 do niniejszego pisma**).

Niemniej jednak – w związku z odrzuceniem postulatów Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych, przyjęciem projektu ustawy przez Radę Ministrów i skierowaniem go do Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej – Naczelna Rada podjęła działania w kierunku zmian projektu ww. ustawy na etapie prac parlamentarnych. Dlatego też Naczelna Rada zwróciła się do Ministra Zdrowia, Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej oraz poszczególnych posłów (Przewodniczących Klubów Parlamentarnych PiS, PO, Nowoczesna, Kukiz'15, PSL) o poparcie zaproponowanych przez nią zmian i wprowadzenie ich do rządowego projektu ustawy. Zmiany te miały polegać na odmiennym, niż w załączniku do projektu, określeniu kategorii pielęgniarek i położnych oraz podniesieniu wskaźnika służącego do obliczania wynagrodzeń pielęgniarek i położnych w poszczególnych kategoriach (**pismo NRPiP do MZ stanowi załącznik nr 3 do niniejszego pisma**).

W związku z nie uwzględnieniem uwag NRPiP w trakcie procedowania nad ww. projektem ustawy w Sejmie RP, NRPiP ponowiła swoje postulaty w trakcie procedowania nad przedmiotowym projektem ustawy w Senacie RP wystosowując pisma m.in. do członków Komisji Zdrowia Senatu RP, a następnie wystąpiła z pismem do Pana Stanisława Karczewskiego – Marszałka Senatu RP oraz Pana Marka Martynowskiego – Przewodniczącego Klubu Parlamentarnego PIS w Senacie oraz Pana Bogdana Klicha – Przewodniczącego Klubu Parlamentarnego PO w Senacie, z prośbą o poparcie i zgłoszenie uwag NRPiP na posiedzeniu Senatu RP. (**pismo NRPiP do Marszałka Senatu stanowi załącznik nr 4 do niniejszego pisma**).

Postulaty nie zostały jednak wysłuchane.

NRPiP zwróciła się również do Prezydenta RP z prośbą o niepodpisywanie ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych w kształcie uchwalonym przez Parlament RP.

Jednocześnie należy wskazać, iż po wejściu w życie ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych NRPiP podjęła wszelkie możliwe działania mające na celu zmianę zapisów ww. ustawy. **W dniu 22 sierpnia 2017 r. Prezydium NRPiP podjęło stanowisko nr 9** w sprawie pilnej nowelizacji ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych, które zostało skierowane do Ministra Zdrowia. W

ww. stanowisku Prezydium NRPiP wносиło m.in. o pilne wprowadzenie wyraźnego zapisu w art. 3 ust. 3 ustawy, określającego, że środki finansowe zagwarantowane pielęgniarcom i położnym w ramach zawartego Porozumienia z dnia 23 września 2015 roku pomiędzy MZ, NFZ, OZZPiP i NRPiP, i określone w przepisach wydanych na podstawie art. 137 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 roku o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. z 2016 roku poz. 1793 z późn. zm.) na wzrost wynagrodzeń w latach 2015-2019 i lata następne, są niezależne od uregulowań wynagrodzenia przewidzianego w ustawie z dnia 08 czerwca 2017 r. Prezydium NRPiP w przedmiotowym stanowisku stanowczo sprzeciwiło się jakimkolwiek, niekorzystnym dla pielęgniarok i położnych zmianom w zakresie realizacji w/w Porozumienia. W stanowisku podkreślono również wyraźnie, iż Prezydium NRPiP domaga się kontynuacji przyjętych w nim zobowiązań, zgodnie z deklaracją obecnie urzędującego Ministra Zdrowia Konstantego Radziwiłła (**stanowisko Prezydium NRPiP stanowi załącznik nr 5 do niniejszego pisma**).

Następnie po raz kolejny wystąpiono z wnioskiem do Ministra Zdrowia o pilną nowelizację ww. ustawy w **stanowisku Nr 12 Prezydium NRPiP z dnia 17 października 2017 roku** w sprawie protestu lekarzy rezydentów. Prezydium NRPiP domagało się m.in. pilnego wprowadzenia jednoznacznych zapisów przewidujących, że dodatkowe środki finansowe na wynagrodzenia pielęgniarok i położnych, o których mowa w przepisach wydanych na podstawie art. 137 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 1793, z późn. zm.) nie mogą być przeznaczane do realizacji ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. (**stanowisko Prezydium NRPiP stanowi załącznik nr 6 do niniejszego pisma**).

Ponadto przedstawiciele NRPiP zostali włączeni do prac **Zespołu ds. systemowych rozwiązań finansowych w ochronie zdrowia, przyszłości kadr medycznych i sposobu ich wynagradzania**. Do zadań ww. zespołu należy przede wszystkim opracowanie propozycji rozwiązań odnoszących się do wzrostu nakładów na ochronę zdrowia oraz analiza wdrażania ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych. W ramach prac ww. Zespołu w imieniu środowiska pielęgniarok i położnych NRPiP przedstawiła najistotniejsze kwestie wymagające podjęcia natychmiastowych działań w zakresie wdrożenia rządowego programu zabezpieczenia społeczeństwa w świadczenia realizowane przez pielęgniarok i położne oraz stworzenia polityki zatrudniania i wynagradzania pielęgniarok i położnych (**pismo NRPiP stanowi załącznik nr 7 do niniejszego pisma**).

Reasumując, od samego początku procedowania nad zapisami ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych NRPiP podejmowała wszelkie możliwe działania na rzecz utrzymania korzystnych dla środowiska zawodowego zapisów dotyczących wynagrodzeń pielęgniarek i położnych wynikających z przepisów rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2015 r. w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1146) oraz rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. poz. 1628).

Ponadto należy jeszcze raz wyraźnie podkreślić i zadeklarować, iż NRPiP będzie nadal podejmowała wszelkie możliwe działania, aby dokonać pilnej nowelizacji ww. ustawy m.in. we wskazanym powyżej zakresie.

*Z wyrazami szacunku*  
Zofia Małas  
*Z. Małas*  
Prezes NRPiP

Do wiadomości:

- Okręgowe Izby Pielęgniarek i Położnych